



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน โทร. ๐ - ๓๒๔๐ - ๐๐๕๒

ที่ พบ ๗๒๘๐๑/๗๒๙

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานสรุปผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ของเจ้าหน้าที่ฯ อบต.หนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น


ข้อเท็จจริง

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย (รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมให้ คณะกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช. เข้ามาตรวจดูข้อมูลผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน และได้รับผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในหัวข้อ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวรุจาภา โฉมประดิษฐ์)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

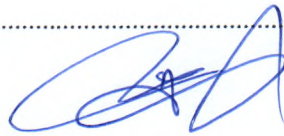
/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางราชวรี อนุกุล)
นักทรัพยากรบุคคล
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น ปลัด อบต.





(นายนาฏ วงศ์ทองดี)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ความคิดเห็น นายก อบต.



(นายยุทธนา เมืองเล็ก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|---|------------------------------|---|--|
| ๑. | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน | ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายผ่านเว็บไซต์ อบต.หนองโสน  |
|  | | ๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายผ่านเพจ Facebook อบต.หนองโสน |  |
| | | ๓. ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายผ่านบอร์ดข่าวสาร อบต.หนองโสน |  |
| | | ๔. แจกบุคลากรใน อบต.หนองโสน รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย | |

OPEN OFFICE

N  **เปลี่ยนจากของขวัญ เป็นคำอวยพร**

Gift Policy

«เปิดมุม โปรโมท หน้าที่ ไร้นงอท่าปอ!»

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

เนื่องในโอกาสเทศกาลขึ้นปีใหม่ รวมถึงเทศกาลสำคัญต่างๆ ที่จะมาถึง

“งดให้ งดรับ”

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี ด้วยบัตรอวยพรหรือคำอวยพร เพื่อเป็นแบบอย่างที่มีด้านความสุจริตโปร่งใสป้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเต็มใจให้บริการด้วยความจริงใจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

f <https://www.facebook.com/อบต.หนองโสน> | <http://www.อบต.หนองโสน.หนองโสน.หนองโสน.หนองโสน> | โทร. ๐๓๒-๔๐๐๕๕๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

“ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

ZERO TOLERANCE
 คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
 9 ธันวาคม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

ต่อสู้ต้านคอร์รัปชัน
 “ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”
หยุดคอร์รัปชัน!!! “ทุจริต ต้องได้รับโทษ พบกับขบวนการ”

พบเห็น “ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง “
 โปรดแจ้ง ๐๓๒-๔๐๐๕๕๒ หรือ <http://www.nongsoanapha.go.th/> Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ ที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|----------------------------------|-----------------|--|--|
| ๑. | องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองโสน | ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากร ของ อบต. หนองโสน ร่วม ประชุม รับนโยบายไม่รับ ของขวัญของรางวัล ปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศและแจ้งกำหนด นโยบายบริหารงานด้วยตาม หลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงานให้ทุกคนใน อบต. หนองโสนปฏิบัติตามนโยบายฯ | ๑. ประกาศ เรื่องนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล ปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศ เรื่องกำหนด นโยบายบริหารงานด้วย ความมีคุณธรรมและความ โปร่งใส ปี ๒๕๖๖ |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|--|------------------|
| ผู้ให้ของขวัญ | |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ | - |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | - |
| ๓) ประชาชน | - |
| ๔) อื่น ๆ | - |
| รับในนาม | |
| ๑) หน่วยงาน | - |
| ๒) รายบุคคล | - |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | - |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | - |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ..... | - |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๓. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และ บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. ทุกกองงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการ ประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. ทุกกองงานควรประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคคลในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง

(นางสาวรุจภา โฉมประดิษฐ์)

ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ผู้รายงาน



(นายยุทธนา เมืองเล็ก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์